

Сейчас очень часто можно услышать вопрос: «Зачем нужен профсоюз? Он уже мало что решает». Давайте попытаемся найти ответ. Прежде чем начать отвечать, объясним: «Что такое профсоюз?».

Профсоюз (профессиональный союз) — это общественная организация, объединяющая работников для решения насущных и важных проблем, но не только в одном отдельно взятом предприятии. Это организация, которая объединяет работников всех предприятий и отраслей для решения общих для всех вопросов.

«Почему нужен профсоюз?»

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Ни для кого не секрет что многие политические партии и депутаты вспоминают про свой «электорат» только в преддверии выборов, после которых благополучно забывают обо всех своих обещаниях и посулах. Профсоюз действует постоянно и поднимает, и обсуждает такие вопросы как:

принятие Трудового кодекса, в котором работник не оставался бы бесправным перед работодателем;  
пенсионный возраст работающего населения;  
изменение системы оплаты труда.

Достаточно вспомнить как долго откладывался и с какой неохотой рассматривался вопрос о повышении минимального размера оплаты труда. И первым кто вставал на защиту интересов простых граждан был профсоюз, хотя средства массовой информации не особо афишируют этот факт и почти не рассказывают о деятельности профсоюзных организаций. Вот поэтому и нужен профсоюз. И он нужен как сильная общественная организация, объединяющая в своем составе как можно большее количество людей.

«Зачем нужен профсоюз?»

Для ответа на этот вопрос вернёмся немного назад, в наше историческое прошлое, когда 100 лет назад зародилось и началось профсоюзное движение. Целью создания профсоюзов было — получение материальных благ и путёвок в санатории, а решение насущных вопросов и проблем:

низкая заработная плата работающего населения;

режим рабочего времени и времени отдыха;

решение социальных вопросов:

штрафы на рабочих, накладываемые администрацией предприятий за различные нарушения;

пенсионное обеспечение;

безопасная организация производственного процесса и работ.

Сейчас рассмотрим, сильно ли изменился через сто лет перечень вопросов и проблем. Как и сто лет назад необходимо решать вопросы:

— низкой заработной платы (ни для кого не является секретом, что заработная плата многих рабочих держится на уровне или чуть выше прожиточного минимума. Работающее население не живёт полноценной жизнью, а выживает);

— режим рабочего времени и времени отдыха (во многих современных организациях установлен такой режим работы, когда работники вынуждены работать по 10, а то и по 12 часов не имея ни выходных, ни отпусков. А коммерсанты-предприниматели просто используют людей и через один-два года увольняют их из организации с подорванным здоровьем и без средств к существованию, так как во многих организациях до сих пор существует система оплаты труда в конвертах («чёрная» заработная плата). Всё это делается с целью поддержания работников в постоянном напряжении, обещая высокую зарплату, в то же самое время, снижая её размер различными штрафами за любые даже незначительные нарушения);

— пенсионное обеспечение (выходя на пенсию, любой работник автоматически отбрасывается за так называемую черту бедности и вынужден снова идти работать, чтобы более-менее достойно жить, помогать детям и внукам. Потому что на наши пенсии можно только существовать, не говоря уже о том, чтобы куда-нибудь съездить отдохнуть. Да, правительство периодически повышает размеры пенсий, но еще быстрее происходит повышение цен на различные товары и коммунальные платежи);

— охрана труда (многие работодатели для получения большей прибыли осуществляют финансирование вопросов охраны труда по остаточному принципу — остались деньги, значит, есть небольшое финансирование, нет — так и суда нет. Поэтому практически ежегодно по всей стране погибают и становятся инвалидами тысячи рабочих.)

Как видим, список проблем современного общества не сильно изменился за сотню лет, и кому как не работнику предприятия знать обо всех насущных проблемах, с которыми он постоянно сталкивается. Но «один в поле не воин» и чтобы отстоять свои интересы, работники должны объединяться и сплачиваться.

Многие работодатели могут сказать: «А зачем мне профсоюз? Он будет мне только мешать». Это может сказать только не очень дальновидный человек. В настоящее время на правительственном уровне звучит фраза: «Решение вопросов бюджетной сферы экономики». Это означает, что реальный сектор экономики остался со своими проблемами и всеми «болячками» один на один.